Datenschutz.org

Checkliste zum Datenschutz im Unternehmen	Erledigt?	
Datenschutzbeauftragten bestellen	Ja	Nein
Sind mehr als neun Personen in Ihrem Unternehmen dauerhaft mit der Verarbeitung personenbezogener Daten beschäftigt? oder: Sind mehr als 20 Personen mit der herkömmlichen Datenerhebung oder -verarbeitung betraut?	◯	◯
Verarbeiten Sie besonders schützenswerte personenbezogene Daten, die einer Vorabkontrolle bedürfen (z. B. Gesundheitsdaten)?	◯	◯
Dient die Datenverarbeitung in Ihrem Unternehmen zweckmäßig zur Übermittlung an Dritte, anonymisierte Weitergabe oder Markt- und Meinungsforschung?	◯	◯
Haben Sie eine dieser Fragen mit Ja beantwortet, muss ein Datenschutzbeauftragter in Ihrem Unternehmen installiert werden.		
Haben Sie einen Datenschutzbeauftragten bestellt?	◯	◯
Ist der Datenschutzbeauftragte unabhängig und direkt der Geschäftsleitung unterstellt?	◯	◯
Datenschutz im Unternehmen allgemein	Ja	Nein
Haben Sie ein Datenschutzkonzept bzw. eine wirksame Datenschutzrichtlinie in Ihrem Unternehmen installiert?	◯	◯
Wurden alle datenverarbeitenden Mitarbeiter vor Aufnahme ihrer Tätigkeit auf das Datengeheimnis nach § 5 BDSG verpflichtet?	◯	◯
Finden regelmäßige Schulungen und Belehrungen zum Datenschutz statt?	◯	◯
Übermitteln Sie auch Daten an nicht-EU-Länder?	◯	◯
Gibt es ein "Verfahrensverzeichnis für Jedermann"?	◯	◯
Exisitiert ein internes Verfahrensverzeichnis für die befugten Personen?	◯	◯
Existiert eine rechtssichere Datenschutzerklärung für Ihr Unternehmen?	◯	◯
Technischer Datenschutz	Ja	Nein
Sind auf allen verwandten Systemen Firewall sowie Schutz vor Schadsoftware installiert, aktiviert und aktualisiert?	◯	◯
Arbeiten Sie mit Benutzeridentifikation/Authentifizierung an den einzelnen	◯	◯

Arbeitsplätzen?		
Nutzen Sie und Ihre Mitarbeiter stets sichere Passwörter?	◯	◯
Besitzt Ihr Unternehmen ein Konzept für Zugriffsberechtigungen?	◯	◯
Haben Sie unterschiedliche Zugriffsrechte eingeteilt und je nach Tätigkeitsprofil des Mitarbeiters erteilt?	◯	◯
Werden Verletzungen und Verstöße beim Datenschutz im Unternehmen protokolliert?	◯	◯
Werden Datenträger/Datenblätter sicher aufbewahrt?	◯	◯
Werden Datenträger/Datenblätter sicher entsorgt?	◯	◯
Wurde ein entsprechender Kopierschutz/Bearbeitungsschutz eingerichtet?	◯	◯
Findet die regelmäßige Kontrolle der Fristen zur Löschung personenbezogener Daten statt?	◯	◯
Werden die Daten rechtzeitig gelöscht?	◯	◯
Ist die Übermittlung von Daten durch Verschlüsselung und andere Sicherheitsmaßnahmen vor dem unbefugten Abgreifen geschützt?	◯	◯
Gibt es eine umfassende schriftliche Dokumentation über die technischen und organisatorischen Maßnahmen (§ 9 BDSG)?	◯	◯
Gibt es entsprechende Leitlinien zur Informationssicherheit und der Nutzung der IT-Systeme?	◯	◯
Existiert ein Notfallplan (für den Fall von Datenlecks, Infiltration von Schadsoftware, Missbrauch usf.)?	◯	◯
Datenschutz für Ihre Mitarbeiter	Ja	Nein
Erheben, nutzen und verarbeiten Sie Arbeitnehmerdaten nur in Verbindung mit der Aufnahme, Beendigung oder Durchführung eines Beschäftigungsverhältnisses?	◯	◯
Erheben Sie darüber hinausgehende Daten zur Aufdeckung einer Straftat nur bei begründetem Verdacht?	◯	◯
Löschen Sie elektronisch übermittelte personenbezogene Daten zu Bewerbungen nach erfolgter Absage?	◯	◯
Erhebung der Daten	Ja	Nein
Beziehen Sie die Daten direkt von dem Betroffenen und nur unter Einwilligung?	◯	◯
Wird der Betroffene stets über den Zweck, die Art und den Umfang der Datenerhebung-, -nutzung und -verarbeitung seiner freiwillig angegebenen Daten in Kenntnis gesetzt?	◯	◯

Wird der Betroffene hierüber verständlich und erkennbar zum Zweck, der Art und Umfang der Nutzung informiert?	◯	◯
Hat der Betroffene die Möglichkeit, die Einwilligung zu widerrufen?	◯	◯
Ist im Falle eines Widerrufs gewährleistet, dass die erhobenen Daten nicht mehr verwendet werden?	◯	◯
Rechte der Betroffenen	Ja	Nein
Existiert in Ihrem Unternehmen eine Struktur, die die Rechte der Betroffenen bearbeitet?	◯	◯
Beantwortet die zuständige Abteilung in Ihrem Unternehmen Auskunftsersuchen vollständig und kurzfristig?	◯	◯
Werden Löschersuchen umgehend bearbeitet und bei Berechtigung schnellstmöglich umgesetzt?		