

Checkliste zum Datenschutz im Unternehmen	Erledigt?	
<b>Datenschutzbeauftragten bestellen</b>	Ja	Nein
Sind mehr als neun Personen in Ihrem Unternehmen dauerhaft mit der Verarbeitung personenbezogener Daten beschäftigt?		
oder:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sind mehr als 20 Personen mit der herkömmlichen Datenerhebung oder -verarbeitung betraut?		
Verarbeiten Sie besonders schützenswerte personenbezogene Daten, die einer Vorabkontrolle bedürfen (z. B. Gesundheitsdaten)?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Dient die Datenverarbeitung in Ihrem Unternehmen zweckmäßig zur Übermittlung an Dritte, anonymisierte Weitergabe oder Markt- und Meinungsforschung?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<i>Haben Sie eine dieser Fragen mit Ja beantwortet, muss ein Datenschutzbeauftragter in Ihrem Unternehmen installiert werden.</i>		
Haben Sie einen Datenschutzbeauftragten bestellt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ist der Datenschutzbeauftragte unabhängig und direkt der Geschäftsleitung unterstellt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Datenschutz im Unternehmen allgemein</b>	Ja	Nein
Haben Sie ein Datenschutzkonzept bzw. eine wirksame Datenschutzrichtlinie in Ihrem Unternehmen installiert?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wurden alle datenverarbeitenden Mitarbeiter vor Aufnahme ihrer Tätigkeit auf das Datengeheimnis nach § 5 BDSG verpflichtet?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Finden regelmäßige Schulungen und Belehrungen zum Datenschutz statt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Übermitteln Sie auch Daten an nicht-EU-Länder?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gibt es ein "Verfahrensverzeichnis für Jedermann"?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Existiert ein internes Verfahrensverzeichnis für die befugten Personen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Existiert eine rechtssichere Datenschutzerklärung für Ihr Unternehmen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Technischer Datenschutz</b>	Ja	Nein
Sind auf allen verwandten Systemen Firewall sowie Schutz vor Schadsoftware installiert, aktiviert und aktualisiert?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Arbeiten Sie mit Benutzeridentifikation/Authentifizierung an den einzelnen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

<b>Arbeitsplätzen?</b>		
Nutzen Sie und Ihre Mitarbeiter stets sichere Passwörter?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Besitzt Ihr Unternehmen ein Konzept für Zugriffsberechtigungen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Haben Sie unterschiedliche Zugriffsrechte eingeteilt und je nach Tätigkeitsprofil des Mitarbeiters erteilt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Werden Verletzungen und Verstöße beim Datenschutz im Unternehmen protokolliert?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Werden Datenträger/Datenblätter sicher aufbewahrt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Werden Datenträger/Datenblätter sicher entsorgt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wurde ein entsprechender Kopierschutz/Bearbeitungsschutz eingerichtet?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Findet die regelmäßige Kontrolle der Fristen zur Löschung personenbezogener Daten statt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Werden die Daten rechtzeitig gelöscht?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ist die Übermittlung von Daten durch Verschlüsselung und andere Sicherheitsmaßnahmen vor dem unbefugten Abgreifen geschützt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gibt es eine umfassende schriftliche Dokumentation über die technischen und organisatorischen Maßnahmen (§ 9 BDSG)?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Gibt es entsprechende Leitlinien zur Informationssicherheit und der Nutzung der IT-Systeme?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Existiert ein Notfallplan (für den Fall von Datenlecks, Infiltration von Schadsoftware, Missbrauch usf.)?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Datenschutz für Ihre Mitarbeiter</b>	<b>Ja</b>	<b>Nein</b>
Erheben, nutzen und verarbeiten Sie Arbeitnehmerdaten nur in Verbindung mit der Aufnahme, Beendigung oder Durchführung eines Beschäftigungsverhältnisses?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Erheben Sie darüber hinausgehende Daten zur Aufdeckung einer Straftat nur bei begründetem Verdacht?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Löschen Sie elektronisch übermittelte personenbezogene Daten zu Bewerbungen nach erfolgter Absage?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Erhebung der Daten</b>	<b>Ja</b>	<b>Nein</b>
Beziehen Sie die Daten direkt von dem Betroffenen und nur unter Einwilligung?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Wird der Betroffene stets über den Zweck, die Art und den Umfang der Datenerhebung-, -nutzung und -verarbeitung seiner freiwillig angegebenen Daten in Kenntnis gesetzt?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

---

Wird der Betroffene hierüber verständlich und erkennbar zum Zweck, der Art und Umfang der Nutzung informiert?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
---	-----------------------	-----------------------

---

Hat der Betroffene die Möglichkeit, die Einwilligung zu widerrufen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
---	-----------------------	-----------------------

---

Ist im Falle eines Widerrufs gewährleistet, dass die erhobenen Daten nicht mehr verwendet werden?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
---	-----------------------	-----------------------

---

<b>Rechte der Betroffenen</b>	<b>Ja</b>	<b>Nein</b>
-------------------------------	-----------	-------------

---

Existiert in Ihrem Unternehmen eine Struktur, die die Rechte der Betroffenen bearbeitet?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
--	-----------------------	-----------------------

---

Beantwortet die zuständige Abteilung in Ihrem Unternehmen Auskunftersuchen vollständig und kurzfristig?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
---	-----------------------	-----------------------

---

Werden Löschersuchen umgehend bearbeitet und bei Berechtigung schnellstmöglich umgesetzt?		
---	--	--

---